

Správa

z kontroly hospodárenie na vybrané oblasti v DD Milostivého samaritána v Močenku.

1, Kontrola výdavkov cestou pokladne :

A, školenia

R 2019 tri výdavkové doklady na školenia pre 2 zamestnancov celkom za 602.- eur

R 2020 jedno školenie pre jednu zamestnankyňu za 84.- eur

Školenia boli na Podbanskom ,v Bratislave a v Nitre. Náplň školenia zodpovedala náplni práce zamestnanca, ktorý sa školenia zúčastnil.

B, Cestovné

R 2019 v siedmich prípadoch celkom 134,82 eur opakovane traja zamestnanci od 5.- eur do 26,33 eur.

R 2020 v troch prípadoch celkom 10,80 eur dvaja zamestnanci od 3,80 eur do 6.- eur,

Bolo odkontrolovaných všetkých 10 cestovných príkazov bez zistenia nedostatkov. Jednalo sa o cestovné náhrady a parkovné.

2, Obsadenosť podľa organizačnej schémy

	Stav k 31.12.	priemerný prepočítaný stav zamestnancov	priemerná mzda v zariadení	priemerná mzda v NH	minimálna mzda
2009	27	23,1	506,43 eur	744.- eur	296.- eur
2019	28	26.7	709,70 eur	1 092.- eur	520.- eur

Priemerný mesačný zárobok v národnom hospodárstve v ostatných činnostiach v roku 2019 bol 798,- eur. Dosiahnutá priemerná mzda v DD predstavuje jej 89 %. Plat iba dvoch zamestnancov z 28 je vyšší ako priemerná mzda v ostatných činnostiach v národnom hospodárstve. V porovnaní s priemernou mzdou v celom národnom hospodárstve za rok 2019 ako i mediánom má zhodne iba jeden zamestnanec vyšší plat.

3, Výsledky hospodárenia sú uvedené podrobnejšie na FinStat

Za 11 rokov bol prebytok v šiestich rokoch od 123,- eur do 13 220,- eur a v piatich strata od 291,- eur do 11 453.- eur. Výkyvy v hospodárení sú spôsobené predovšetkým výkyvmi v obsadenosti zariadenia.

4, Vývoj a podiel mzdových prostriedkov na celkových nákladoch

Náklady celkom	2009	424 141	z toho mzdové	324 030,45 eur	podiel	65.21 %
	2019	707 379	z toho mzdové	461 027,32 eur	podiel	76,40 %
	Nárast	166,78 %		142,28 %		

Kým celkové náklady vzrástli o 166.78 % mzdové iba o 142,28 % .

5, Plnenie kvalifikačných predpokladov – u troch zamestnancov je požadované vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa. Títo to aj plnia. Dvaja SZŠ, dvaja stredoškolské, 11 zamestnancov má požadovaný opatrovateľský kurz, 4 SOU – kuchár a 5 má základné vzdelanie

6, Zatriedenie zamestnancov – zamestnanci sú zatriedovaný do platových tried podľa plnenia kvalifikačných predpokladov a dĺžky praxe. 8 zamestnancov má priznané osobné príplatky v rozpätí od 30 do 180.- eur a 4 príplatky za riadenie od 25,- do 120.- eur. Osobné príplatky spolu s príplatkami za riadenie predstavujú 8 – 30 % priznaného základného platu.

7, Pohyb zamestnancov: V roku 2019 došlo k pohybu celkom u 19 zamestnancov. K pohybu došlo s nasledovných dôvodov :

- V jednom prípade odchod do dôchodku
- V dvoch prípadoch o dočasný projekt
- V ôsmich prípadoch sa jedná o pracovný pomer na dobu určitú.
- V jednom prípade pracovný pomer trvá
- Iba v jednom prípade bol pracovný pomer dlhší ako dva roky a ďalšom prípade presne 2 roky.

Jednalo sa prevažne o pracovné pozície kuchár, pomocný kuchár , vrchná sestra opatrovateľ, zdravotná sestra upratovačka a údržbár.

V čase od 2009 sa jedná v poradí už o 3 riaditeľku domova dôchodcov.

Výsledky kontroly boli prerokované dňa 31.12.2020

Za kontrolu : Ing. Ladislav Fúška, hlavný kontrolór obce Močenok.....

Za DD Milosrdného samaritána : Mgr. Edita Lovásová, riaditeľka.....